

2023년 제3차 노사협의회 결과

□ 개 요

○ 일 시 : 2023. 9. 27.(수), 10:30

○ 장 소 : 6층 중회의실

○ 참석 위원 : 9명

- 사용자측 위원(5명)

· 주형철 원장, 박충훈 부원장, 김점산 기획조정본부장,
배미성 인사총무부장, 박인숙 재무관리부장

- 근로자측 위원(4명)

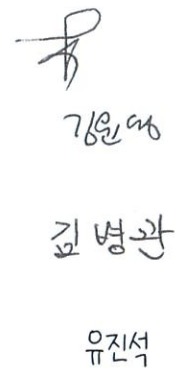
· 이양주 선임연구위원, 김윤영 연구위원, 김병관 연구위원,
유진석 투자분석위원

□ 주요 내용 ... 회의록 붙임

구 분	내 용
협의사항	■ (사측) 직급별 명칭(호칭) 개선 ■ (노측) 휴가 신청 시스템 개선
보고사항	■ 인력계획에 관한 사항, 경제적·재정적 상황

※ 보고사항 중 사업계획 및 사업실적에 관한 사항은 2024년 연구사업토론회 (9.21~9.22) 자료 참고

2023년 제3차 GRI노사협의회 회의록	
회 의 일 시	2022. 9. 27(수), 10:30~
회 의 장 소	6층 중회의실
구 분	회의 내용 요약
협 의 사 항	1. 직급별 명칭(호칭) 개선 ☐ 제안사항 - 행정직(관리·정보·기능직)의 경우는 연공서열식 직급(1급~7급)에 따른 명칭 부여로 수평적인 업무수행에 한계가 있고, 무기계약직(행정원, 연구원)의 경우는 경력 등을 고려한 명칭(호칭) 부여의 필요성이 제기됨 ☐ 주요 발언 요지 - 김점산 위원 : 보직자가 아닌 행정직 및 무기계약직(공무직) 직원에 대한 호칭을 개선하고자 합니다. 행정직 3급 이상 및 행정원 15경력 이상 직원은 선임매니저, 행정직 4급 이하 및 행정원 14경력 이하 직원은 매니저로 하고, 연구원 15 경력 이상은 선임연구원, 연구원 14경력 이하는 연구원으로 하는 방안을 제안합니다. 또한, 행정직 및 행정원의 경우에는 ‘프로’라는 호칭을 병행하고, 연구원의 경우에는 ‘선생님’이라는 호칭을 병행하여 직원 간 부르기 편한 방식을 사용할 수 있도록 개선하고자 제안합니다.
	☐ 협의 결과 구성원들의 수용성을 고려하여 의견수렴 과정을 거쳐 최종안 마련
	2. 휴가 신청 시스템 개선 ☐ 제안사항 - 보상휴가의 경우 15분 단위로 누적이 되나(초과근무 신청은 10분 단위) 현행 휴가 제도가 1시간 단위로 운영되고 있어 1시간 미만의 휴가는 사용하지 못하는 실정이므로, 휴가 신청 단위를 개선 ☐ 주요 발언 요지 - 김점산 위원 : 전산업체와 협의하여, 초과근무 신청(누적) 단위로 휴가 신청을 할 수 있는 방안을 모색하겠습니다.
	☐ 협의 결과 초과근무 신청 및 누적 단위로 휴가 신청이 가능하도록 방안 모색
보고사항 (서면대체)	■ 인력계획에 관한 사항 ■ 경제적·재정적 상황

참 석 위 원			
사 용 자 위 원		근 로 자 위 원	
성 명	서 명	성 명	서 명
주 형 철		이 양 주	
박 충 훈		김 윤 영	
김 점 산		김 병 관	
배 미 성		유 진 석	
박 인 숙			